



**ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС  
«РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ»  
НОМИНАЦИЯ  
"ЗА ПОДДЕРЖКУ РАБОТНИКОВ-МНОГОДЕТНЫХ РОДИТЕЛЕЙ И ИХ ДЕТЕЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ"**

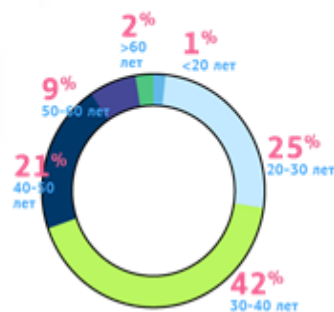
«Российская организация высокой социальной эффективности»  
номинация "За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в  
организациях производственной сферы"



**1 350**  
**СОТРУДНИКОВ**

**379 семей**  
**МНОГОДЕТНЫХ**

**37,5 лет**  
**СР.ВОЗРАСТ**  
35,5 ЛЕТ 38,6 ЛЕТ



**15,8 лет**  
**СР.СТАЖ**

**Многодетная семья - это основа будущего России.**

**Цель кадровой политики - реализация программ оказания комплексной адресной помощи сотрудникам и многодетным семьям, трудящимся в Компании «Славянка».**



***ООО «Кондитерское объединение «Славянка» создаёт благоприятные условия для своих сотрудников и их семей, а именно дополняет законодательство с помощью коллективного договора по следующим пунктам:***

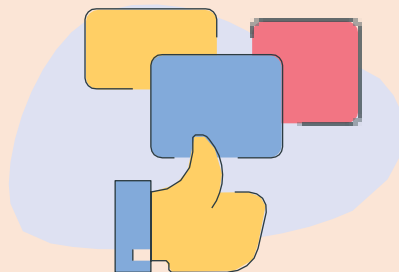


1. Добровольное страхование здоровья работников ( программа ДМС) и членов их семей;
2. Оказание материальной помощи родителям при рождении ребёнка (если оба родителя работают на предприятии, сумма выплат увеличивается в 2,5 раза);
3. Дополнительные выплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет, а также до достижения им 3-х лет;
4. Оказание материальной помощи при подготовке детей к школе («Собери ребенка в школу», детям-первоклассникам закупается набор школьных принадлежностей);
5. Оказание материальной помощи при вступлении в брак (впервые);
6. Организация детского оздоровительного отдыха в детских спортивно-оздоровительных учреждениях области;
7. Скидки сотрудникам на культурно-развивающие занятия в «Доме творчества «Славянский»;
8. Компенсация питания;

**«Российская организация высокой социальной эффективности»  
номинация "За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в  
организациях производственной сферы"**



8. Обеспечение жильем иногородних работников;
9. Компенсация (частичная) работникам стоимости обучения детей в ВУЗах, ССУЗах - если образование получают впервые;
10. Обеспечение детей работников подарками к праздникам (Новый год, День защиты детей и т.д.);
11. Выдача ежемесячно продуктового набора многодетным семьям;
12. Осуществление психологической поддержки работников-многодетных родителей и их детей;
13. Возможность работникам-многодетным родителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и после выхода из него учиться, получать профессию, повышать квалификацию.



**«Российская организация высокой социальной эффективности»  
номинация "За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в  
организациях производственной сферы"**



## ИТОГИ 2024 ГОДА

- в 2024 году многодетные семьи более 2 000 раз воспользовались льготой в водно-спортивный комплекс «Славянский»;
- с 2024 года более 50 детей из многодетных семей занимаются бесплатно в «Доме творчества «Славянский»;
- Более 600 сотрудников воспользовались услугами ДМС ( на сумму более 5 млн. руб.), что позволило сократить больничные листы в сравнение с 2023 годом на 18%;
- 35 детей из многодетных семей получили медицинскую помощь по программе ДМС, потрачено более 250 тыс. рублей;
- В 2024 году 35 детей из многодетных семей побывали в спортивно-оздоровительных учреждениях по коллективному договору;
- Проведены мероприятия с привлечением многодетных родителей: «Папа, мама, я – спортивная семья», «День семьи, любви и верности»;
- Проведено более 120 экскурсий на фабрику семьям с детьми сотрудников.



«Российская организация высокой социальной эффективности»  
номинация "За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в  
организациях производственной сферы"



ИТОГИ 2024 ГОДА



# «Российская организация высокой социальной эффективности» номинация "За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы"



## НАМ ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ! ЗНАЧИМЫЕ СОБЫТИЯ 2024 ГОДА



**«Российская организация высокой социальной эффективности»  
номинация "За поддержку работников-многодетных родителей и их детей в  
организациях производственной сферы"**



**СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!**

